



2do ASALTO:

PUNTO MUERTO: EL CONFLICTO ESTÁ SERVIDO

El día 25 se celebró una nueva reunión de Mesa de Negociación para el Convenio TES 2009. Podemos calificar el resultado de la misma en dos palabras: **im-presentable**.

Lejos de encajar nuestro anterior comunicado como una llamada de atención sobre el conflicto que se generaría de persistir en su filosofía de que el mantenimiento del poder adquisitivo se asegurará únicamente a los que ellos entiendan que se lo merecen, han ido en sentido contrario. Alguien se lo ha tomado como afrenta personal y **la Dirección lanza dos advertencias contundentes a todos los trabajadores de TES:**

1. Solo habrá subida salarial para aquellos que la Compañía determine y en la cuantía que estime. Se acabó el café para todos. **Presuntos CULPABLES mientras tu valoración NO demuestre lo contrario.**
2. La nómina de Marzo tendrá sorpresas negativas. La CIA nos ha trasladado su intención de **RESTAR en la nómina de Marzo** el exceso del adelanto realizado en 2008 sobre el IPC real de 2008. Es decir un 0,8%, que en un salario de 24.000€ vendrán a suponer unos **192€**.

A lo anterior debemos sumar que la CIA se desdice de lo hablado en la sesión de negociación anterior y **retrocede hasta su punto de partida, basado en su plataforma de negociación, sin ningún avance**, y en su afán de obtener ingresos a **costa de los trabajadores** no dudará en reducir e incluso eliminar la parte variable del salario de quien pueda.

Desde la representación Sindical les hemos expresado nuestra preocupación por las consecuencias que esta posición puede acarrear a nuestra empresa en momentos delicados como el actual. Esa posición deja en **PUNTO MUERTO la mesa de negociación**, y nos obliga a pasar a la puesta en marcha de una **batería de medidas**, para “convencer” a la Dirección de que replantee su filosofía salarial.

Dicho lo anterior, queremos trasladar desde estas líneas a los nuevos gestores de la antigua Getronics, que lo piensen bien. Que lo razonable es llegar a acuerdos válidos para ambas partes. Que es nuestro deber entendernos para evitar males mayores o conflictos internos. Y que, por supuesto, los grupos sindicales estaremos siempre dispuestos a buscar caminos que nos puedan conducir a acuerdos. Siempre **desde el respeto a las PERSONAS que componemos el colectivo TES.**

Ahora bien, si la Dirección desoye estas recomendaciones y DETRAE de la nómina de Marzo un solo euro en concepto de lo que solo ella entiende que dice el Convenio de Getronics 2006-2008, **los sindicatos presentes en TES actuaremos con contundencia y en todos los frentes posibles.**

No es necesario recordaros que la CIA plantea una congelación salarial, NO por problemas de liquidez, es decir, no tiene que ver con la coyuntura actual, ni con promesas de mantenimiento de empleo. Es pura y **simplemente FILOSOFÍA DE EMPRESA**

Si nos quedamos mirando sin actuar, si no reaccionamos ante este ataque directo a la yugular, nuestro convenio tendrá los días contados. Sí, quedará herido de muerte.

Próximamente convocaremos **asambleas informativas** en los centros de trabajo, y elaboraremos, con la participación de todos y todas, un Plan de Acción Sindical para DEMOSTRAR a estos nuevos gestores que están en un error.

**RECUERDA: NUESTRA FUERZA
ESTA EN TU APOYO. ¡¡PARTICIPA!!**