

PLATAFORMA UNIFICADA DE CONVENIO 2009

SECCIÓN 1ª. Disposiciones Generales

VIGENCIA	1 año
VARIOS	<input type="checkbox"/> Inclusión acuerdos actas comisión de interpretación <input type="checkbox"/> Mejor redactado de artículos interpretables <input type="checkbox"/> Inclusión acuerdo Jornada Anual (Reducciones de Jornada) <ul style="list-style-type: none"> ○ Incorporar el pacto del Banco Popular (compensación de jornada intensiva)

SECCIÓN 2ª. Jornada, Vacaciones, Permisos y Licencias

PERMISOS Y LICENCIAS	<input type="checkbox"/> Permiso por enfermedad no grave de personas dependientes a cargo (3 días + 2). <input type="checkbox"/> Visitas a medicina privada misma consideración que Seguridad Social. <input type="checkbox"/> Actualizar la columna de Op. Quirúrgica adaptándolo a Ley Igualdad (2 días) <input type="checkbox"/> Hospitalización de familiar 1er grado: permiso retribuido por el tiempo necesario, no limitarlo a 3 + 2 días <input type="checkbox"/> 2.4.11. Permisos sin sueldo y excedencias: sin baja en la Seguridad Social, debe ser suspensión de contrato. <input type="checkbox"/> Nueva opción permiso sin sueldo hasta 2 meses o de 1 mes cada semestre, no acumulable o combinable al de 1 mes (o dos quincenas). <input type="checkbox"/> Hospitalización + intervención que dé permiso también. <input type="checkbox"/> 7x24. Turno nocturno voluntario para mayores de 50 años. <input type="checkbox"/> Personal desasignado → Formación en horario de trabajo. Posibilidad de hacerla a distancia, desde casa de forma voluntaria. <input type="checkbox"/> Comunicar por escrito el horario del centro de trabajo del cliente al trabajador y la RLT. <input type="checkbox"/> 15 días de lactancia.
----------------------	---

SECCIÓN 3ª. Retribuciones

SUELDOS Y SALARIOS	<input type="checkbox"/> Incremento de sueldo y trienios 1 ENERO 2009 en 75% del IPC Previsto (1,5%) <input type="checkbox"/> Cláusula de revisión salarial (si IPC > 1,5%) <input type="checkbox"/> Garantizar el IPC real para todos y un reparto lineal hasta el salario medio y proporcional al resto. <input type="checkbox"/> Actualizar las cantidades económicas para todos los conceptos a IPC real del año anterior. <input type="checkbox"/> Trienios desde 1 de enero.
GUARDIAS	<input type="checkbox"/> Nueva redacción simplificada que unifique todos los tipos de guardias. <input type="checkbox"/> 3.7.2. Distinguir las guardias de sábados y domingos de las de toda la semana.
HORAS EXTRAORDINARIAS	<input type="checkbox"/> Plus Nocturnidad (22:00 – 6:00): Incremento de 25% sobre diurnas
TABLAS SALARIALES	<input type="checkbox"/> Mantenemos el punto de negociación de tablas salariales. Actualizando el redactado. Antes de fin de año.

SECCIÓN 4ª. Pluses, Desplazamientos y Transportes

RÉGIMEN NORMATIVO PARA LOS DESPLAZAMIENTOS	<input type="checkbox"/> Compensación de días de vacaciones por trabajar desplazado de manera continua e ininterrumpida, con pernocta fuera de tu domicilio → Un día por quincena natural.
--	--

SECCIÓN 5ª. Beneficios Sociales

ARMONIZACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	<input type="checkbox"/> Edad máxima de hijo para guarda legal → Hasta 12 años <input type="checkbox"/> Teletrabajo. Crear una mesa de diálogo para conseguir una regulación del teletrabajo
CAMPAMENTOS	<input type="checkbox"/> Incrementar el importe por niño a 550€ + revisión según el IPC
AYUDA POR ESTUDIOS	<input type="checkbox"/> No ligada a curso académico, sino extenderlas también a asignaturas.

PLATAFORMA UNIFICADA DE CONVENIO 2009

SECCIÓN 6ª. Faltas y Sanciones

- | | |
|--|--|
| | <input type="checkbox"/> Regular los mecanismos legales internos y externos para erradicar el mobbing o acoso laboral → Incorporar a la sección. |
|--|--|

SECCIÓN 7ª. Formación

- | | |
|-------------------|---|
| HORAS RETRIBUIDAS | <input type="checkbox"/> Formación retribuida de 40 horas anuales en jornada y horario laboral. |
|-------------------|---|

SECCIÓN 8ª. Prevención de Riesgos Laborales

- | | |
|-----------------------|--|
| PREVENCIÓN ESPECÍFICA | <input type="checkbox"/> Homogeneizar los puestos y equipos de trabajo (monitores, etc).
<input type="checkbox"/> El plan de prevención debe estar hecho y acordado antes del 31 de enero del año en el que aplica.
<input type="checkbox"/> Entrega a los CSS de la siguiente información, con carácter trimestral: desplazados, siniestralidad, subcontratados e informe asistencial de las unidades de salud. |
|-----------------------|--|

SECCIÓN 9ª. Derechos de Representación Sindical

- | | |
|----------------|--|
| BOLSA DE HORAS | <input type="checkbox"/> Acumulación de horas sindicales por secciones sindicales y año. |
|----------------|--|

- | | |
|--------------|--|
| INTERCENTROS | <input type="checkbox"/> Ampliar las competencias del Comité Intercentros. |
|--------------|--|

VARIOS

- | | |
|--------------------------|---|
| ESTABILIDAD EN EL EMPLEO | <input type="checkbox"/> Paso a indefinidos de trabajadores con contrato temporal o de Obra y Servicio, con más de 3 años de antigüedad en la empresa. <ul style="list-style-type: none">○ Ligado a expectativas de trabajo para más de 3 meses.○ Pasados esos tres meses pasan automáticamente a indefinidos. <input type="checkbox"/> Limitación del porcentaje de subcontratación. <ul style="list-style-type: none">○ No permitir despidos cuando haya subcontratados de perfil similar o que puedan ser sustituidos por compañeros formados para cubrir dicho perfil. |
|--------------------------|---|

- | | |
|---------------------|---|
| CARRERA PROFESIONAL | <input type="checkbox"/> Participación, control y seguimiento de las evaluaciones y planes de carrera |
|---------------------|---|

- | | |
|------------------|---|
| PLAN DE IGUALDAD | <input type="checkbox"/> Incluir un plan de igualdad en convenio. Pendiente de redactado. |
|------------------|---|

- | | |
|---------|--|
| COMEDOR | <input type="checkbox"/> Habilitar comedor de empresa en todas las oficinas. |
|---------|--|