



## **UNA OPORTUNIDAD PARA FIRMAR EL CONVENIO 2009**

El pasado 28 de Mayo recibíamos una llamada de la Dirección convocándonos de manera urgente a una reunión de Mesa de Convenio. Este martes se celebró dicha reunión, a la que asistió, por primera vez, el consejero delegado de TecnoCom, el señor Javier Martín.

En el desarrollo de la misma, ambas partes, Sindical y Dirección de empresa, pudimos exponer claramente nuestras diferencias, argumentarlas y defenderlas.

No vamos a reproducir aquí algunas de ellas porque ya las hemos recogido en escritos anteriores, lo importante y destacable es que, por primera vez, en todo el desarrollo de esta negociación se vislumbra la posibilidad de un acuerdo, si bien es cierto que faltan por limar aspectos fundamentales para un cierre de Convenio.

Las propuestas que se barajan son las siguientes:

1. Subida mínima garantizada PARA TODOS LOS TRABAJADORES con un salario inferior a 45.000€. Es decir, existiría un incremento salarial consolidable no sujeto ni a IPC ni a resultados de la compañía, retroactivo a 1 de Enero de 2009.
2. Existiría un segundo incremento, retroactivo a 1 de enero de 2009, sujeto a los resultados de la compañía al cierre de 2009.
3. El resto del contenido del Convenio 2006-2008 se respeta en su integridad.
4. Las propuestas de traslado VOLUNTARIO de TES a TTE se paran. La Dirección no enviará más cartas proponiendo el paso a TTE.

Desde la representación sindical valoramos positivamente el avance producido aunque, como decíamos antes, en esta propuesta aún quedan flecos importantes por cerrar:

1. El papel del IPC Real no quedaría como referencia de incremento salarial.
2. NO debe existir ninguna limitación para que se apliquen los incrementos salariales.

Por último, también existe un compromiso, por ambas partes, de proceder a la negociación de un Convenio de Grupo de Empresas para 2010.

El próximo lunes volveremos a reunirnos. Hasta entonces, dejamos suspendidas las acciones previstas: paros y huelga.

Os mantendremos informados puntualmente.